

Budjettirahoitteiset tehtävät**Lautakunta**

Toimiala Asuminen
Sitovuustaso

Kymen Jätelautakunta

ja ympäristö
Kaupunginvaltuuston hyväksymät toimintakate ja toiminnalliset tavoitteet

Toiminnan kuvaus

Kymen jätelautakunnan toiminta-alueella on yhdeksän kuntaa. Kouvolan kaupunki toimii Kymen jätelautakunnan vastuukuntana. Jätelautakunta huolehtii kunnalle jätelain mukaan kuuluvista jätehuollon järjestämiseen, suunnitteluun ja seurantaan liittyvistä viranomaistehtävistä kuten jätehuoltomääräysten ja jätetaksojen hyväksyminen, jätemaksuihin liittyvä päätöksenteko sekä mahdolliset jätteenkuljetusjärjestelmäpäätökset. Toiminnassa varmistetaan asioiden käsittelyn asiantuntemus ja pyritään asiakaslähtöisyyteen. Jätelautakunta toimii yhteistyössä alueen kuntien ympäristönsuojeluviranomaisten ja jäteyhtiön kanssa. Jätelautakunnan päätöksenteolla asetetaan raamit toimivalle ja ympäristöä mahdollisimman vähän kuormittavalle jätehuollolle. Seurannalla varmistetaan, että asuin kiinteistöt ja julkisen hallinto- ja palvelutoiminnan kiinteistöt ovat kattavasti mukana järjestetyn jätteenkuljetuksen piirissä.

Oleelliset muutokset ja kehittämiskohteet suunnittelukaudella 2021-2023

Jätehuollon viranomaispalveluissa toimintaympäristömuutoksia aiheuttaa jätelakiin suunnitellut muutokset liittyen kunnan tehtäviin ja vastuisiin jätehuollossa. Tulevien muutosten laajuus on vielä osaksi epävarmaa, joten niihin on varauduttava. Lakimuutoksia seurataan ja sen mukaan toiminnallisia tavoitteita suunnitetaan uudelleen muutosten myötä esimerkiksi jätehuoltomääräykset vaativat päivittämistä vastaamaan lakimuutosten vaatimuksia.

Jätehuollon palvelutasoon tehdään päivitys. Kymen jätelautakunta hyväksyi jätehuollon palvelutason vuoteen 2020 asti. Palvelutaso valmisteltiin yhteistyössä kuntien kanssa. Jätehuollon palvelutasossa on määritelty kuntalaisille tarjottavien jätehuoltopalvelujen vähimmäistaso koko Kymen jätelautakunnan toimialueella. Kukin jätelautakunnan alueen yhdeksästä kunnasta on voinut tehdä omassa jätehuollossaan vähimmäistaso korkeamman. Suurimman osan palveluista toteuttaa kuntien jäteyhtiö, Kymenlaakson Jäte Oy. Osasta palveluita huolehtivat kunnat.

Jätelautakunta jatkaa yhteistyöpalavereita eri sidosryhmien kanssa sekä tekee kuntavierailuita toiminta-alueen kuntiin. Yhteistyöllä informoimaan sidosryhmiä uudesta jätehuollon viranomaisesta tämän toiminnasta sekä roolista ja tehtävien jaosta eri toimijoiden välillä lisäksi sovitaan yhteisistä toimintatavoista. Yhteistyöllä luodaan mm. säännösten tulkintaan ja palvelujentuottamiseen yhtenäisyyttä ja tehokkuutta, jotta asiakkaita voidaan palvella mahdollisimman hyvin ja tasavertaisesti koko toiminta-alueella. Yhteistyössä huomioidaan erityisesti sopijakunnat, kuntien päättäjät - ja viranhaltijat sekä ympäristönsuojeluviranomaiset sekä jäteyhtiö.

Valtuuston/lautakunnan hyväksymät toiminnalliset tavoitteet, mittarit ja tavoitetaso 2021

Toiminnallisena tavoitteena on seurata FCG:n kyselyn avulla sisäisen toiminnan kehittämistä. Kysely suoritetaan kahden vuoden välein, joten seuraava kysely tehdään v.2022.

TALOUS	ALKUP. TA	LTK 2021	TS 2022	TS 2023	TS 2024
KYMEN JÄTELAUTAKUNTA	2020				
TOIMINTATUOTOT					
MYYNITUOTOT	243	252	252	252	252
TOIMINTATUOTOT	243	252	252	252	252
TOIMINTAKULUT					
HENKILÖSTÖKULUT	-177	-184	-184	-184	-184
PALKAT JA PALKKIOT	-148	-154	-154	-154	-154
HENKILÖSIVUKULUT	-29	-31	-31	-31	-31
ELÄKEKULUT	-24	-25	-25	-25	-25
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-5	-5	-5	-5	-5
PALVELUJEN OSTOT	-59	-51	-51	-51	-51
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-4	-2	-2	-2	-2
MUUT TOIMINTAKULUT	-4	-15	-15	-15	-15
TOIMINTAKULUT	-243	-252	-252	-252	-252
TOIMINTAKATE	0	0	0	0	0

Henkilöresurssit

Henkilömäärä	TP 2019	TA 2020	TA 2021	TS 2022	TS 2023	TS 2024
Henkilötyövuosina	4	3	3	3	3	3

*Vuodesta 2020 alkaen yksi henkilö on siirretty hallinnon henkilöstömäärään, mutta palkan maksaa Kymen Jätelautakunta.

Henkilöstösuunnitelmaosio**Vakinaisen henkilöstön nykytila**

	Vakinainen henkilöstö lkm 1.6.2020	Arvioitu eläke-/muu poistuma					Poistuma yhteensä	Nykyistä henkilöstöä käytettävissä suunnitelma-kauden lopussa
		6/2020-12/2020	2021	2022	2023	2024		
Vakinaiset								
- esimiehet	1		1				1	0
- muu henkilöstö	2						0	2
Yhteensä	3	0	1	0	0		1	2

Määrällinen henkilöstösuunnitelma (htv brutto, huom. 1 htv = koko vuoden kokoaikatyössä oleva)

	12/2020 (htv)	12/2021 (htv)	12/2022 (htv)	12/2023 (htv)	12/2024(htv)
Vakinaisia	3	3	3	3	3
Määräaikaisia					
- joista vakinaisten sijaisia					
Palkkatuella työllistettyjä					
Yhteensä *)	3	3	3	3	3

*Siirretään talousosion henkilöresurssit-kohtaan.